

**Informe Técnico N° 001-SSO-2026**

**INFORME DE INDICADORES**  
**UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL**  
**2025**

**1. BASE LEGAL. -**

**CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR**

**Artículo 5.-** “El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios (...) 5.- Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar”.

**Artículo 32.-** “La salud es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos, entre ellos el derecho al agua, la alimentación, la educación, la cultura física, el trabajo, la seguridad social, los ambientes sanos y otros que sustentan el buen vivir”.

**Artículo 33.-** “El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo salubre y libremente escogido o aceptado”.

**Artículo 326, numeral 5.** "Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar".

**Artículo 359.-** El sistema nacional de salud comprenderá las instituciones, programas, políticas, recursos, acciones y actores en salud; abarcará todas las dimensiones del derecho a la salud; garantizará la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación en todos los niveles; y propiciará la participación ciudadana y el control social.

## **INSTRUMENTO ANDINO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.-**

### **Decisión del Acuerdo de Cartagena 584**

**Artículo 12.-** Los empleadores deberán adoptar y garantizar el cumplimiento de las medidas necesarias para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, entre otros, a través de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

**Artículo 18.-** Todos los trabajadores tienen derecho a desarrollar sus labores en un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno ejercicio de sus facultades físicas y mentales, que garanticen su salud, seguridad y bienestar. Los derechos de consulta, participación, formación, vigilancia y control de la salud en materia de prevención, forman parte del derecho de los trabajadores a una adecuada protección en materia de seguridad y salud en el trabajo.

**Artículo 20.-** Los trabajadores o sus representantes tienen derecho a solicitar a la autoridad competente la realización de una inspección al centro de trabajo, cuando consideren que no existen condiciones adecuadas de seguridad y salud en el mismo. Este derecho comprende el de estar presentes durante la realización de la respectiva diligencia y, en caso de considerarlo conveniente, dejar constancia de sus observaciones en el acta de inspección.

## **CÓDIGO DEL TRABAJO**

**Artículo 434.- Reglamento de higiene y seguridad.-** En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de diez trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo por medio de la Dirección Regional del Trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años.

**Artículo 539.-** Establece que el ministerio rector del trabajo ejercerá la rectoría en materia de seguridad en el trabajo y, en la prevención de riesgos laborales y será competente para emitir normas y regulaciones a nivel nacional en la materia.

**De los Departamento de Seguridad e Higiene del Trabajo.-**

**Artículo 554.- De sus funciones.-** Los Departamentos de Seguridad e Higiene del Trabajo, tendrán las siguientes funciones:

1. La vigilancia de las fábricas, talleres y más locales de trabajo, para exigir el cumplimiento de las prescripciones sobre prevención de riesgos y medidas de seguridad e higiene;
2. La intervención de los médicos jefes de los departamentos en las comisiones centrales de calificación y en las demás para las que fueren designados;
3. La formulación de instrucciones a los inspectores en materias concernientes a las actividades de los departamentos, instrucciones que deberán ser conocidas y aprobadas por las Direcciones Regionales; y,
4. Las demás que se determinen en el respectivo reglamento.

**LEY ORGANICA DE SERVICIO PÚBLICO**

**Artículo 23, literal I).-** “Desarrollar sus labores en un entorno adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar”.

**INSTRUMENTO ANDINO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

En el **artículo 4** establece que, en el marco de sus Sistemas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo, los países miembros, deberán propiciar el mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, a fin de prevenir daños en la integridad física y mental de los trabajadores que sean consecuencia, guarden relación o sobrevengan durante el trabajo.

El **artículo 5**, manifiesta que, los países miembros establecerán servicios de salud en el trabajo, que podrán ser organizados por las empresas o grupos de empresas interesadas, por el sector público, por las entidades de seguridad social o cualquier otro organismo competente, o por la combinación de los enunciados;

**Artículo 11.-** En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social y empresarial.

## **LEY DE SEGURIDAD SOCIAL**

El **artículo 155**, señala como lineamiento de política que, el Seguro General de Riesgos del Trabajo protege al afiliado y al empleador mediante programas de prevención de los riesgos derivados del trabajo, y acciones de reparación de los daños derivados de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, incluida la rehabilitación física y mental y la reinserción laboral.

## **DECRETO EJECUTIVO 255; REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**Artículo 7.-** Del Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.- El ente rector de trabajo en coordinación con la autoridad sanitaria nacional, elaborará el Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la implementación de acciones para lograr el desarrollo de una cultura nacional de seguridad y salud en el trabajo a través de la prevención de los riesgos laborales; para tal efecto se fundamentará en la legislación y las buenas prácticas nacionales e internacionales, con miras a prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

**Artículo 10.-** De la Autoridad Sanitaria Nacional.- La autoridad sanitaria nacional en el ámbito de sus competencias y atribuciones constitucionales y legales; y, en concordancia con la política pública establecida en la normativa vigente, podrá: (...) Coordinar con la autoridad correspondiente y dentro del ámbito de sus competencias, la creación de planes, programas, proyectos y actividades para mejorar las condiciones de la salud de los trabajadores.

## **REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESAS, REGISTRO OFICIAL NRO. 698**

El de 25 de octubre de 1978, y reformado el 6 de junio de 1979, establece en el artículo 1 que, el Servicio Médico de Empresa se basará en la aplicación práctica y efectiva de la medicina laboral y tendrá como objetivo fundamental el mantenimiento de la salud integral del trabajador, que deberá traducirse en un elevado estado de bienestar físico, mental y social del mismo.

### **ACUERDO INTERMINISTERIAL NRO. MDT-MSP-2019-038**

El Acuerdo Interministerial Nro. MDT-MSP-2019-038 contiene las Directrices para la Formulación e Implementación de Programas de Prevención Integral del Uso y Consumo de Alcohol, Tabaco u otras Drogas en los Espacios Laborales Públicos y Privados.

### **ACUERDO INTERMINISTERIAL MDT-MSP 049-22**

**Artículo 4.- Plan de Promoción.-** Los centros de trabajo tanto del sector público como del sector privado están obligados a implementar un Plan de Promoción de la Salud en el Trabajo, conforme a lo establecido en el presente Reglamento.

**Artículo 6.- Planificación.-** En esta etapa el centro de trabajo del sector público y del sector privado deberá ejecutar lo siguiente:

- a) Realizar la evaluación de necesidades en materia de salud, seguridad ocupacional y prácticas de vida saludables.
- b) Identificar los principales problemas que afectan la salud de la población trabajadora que se relacionen con la actividad laboral.
- c) Establecer actividades dirigidas a motivar el cambio de prácticas de vida no saludables de la población trabajadora.
- d) Incluir obligatoriamente los ejes de acción (condiciones de trabajo y condiciones de salud) y sus ítems.

### **ACUERDO MINISTERIAL Nro. MDT-2024-196 NORMAS GENERALES PARA EL CUMPLIMIENTO Y CONTROL DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADORES PÚBLICOS Y PRIVADOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**Capítulo IV De Las Obligaciones. Artículo 17. De los registros en la plataforma.** El empleador deberá: (...) 3. Registrar y reportar las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en la plataforma informática.

### **ESTATUTO ORGÁNICO POR PROCESOS DEL BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CUENCA**

**Artículo 13.-** (...) 4.1.3.3. Seguridad y Salud Ocupacional

Misión: Programar, gestionar y evaluar procesos de seguridad y salud en el trabajo a través de seguridad industrial, higiene y medicina ocupacional; con el objetivo de procurar un equilibrio físico, mental y psicológico en los colaboradores de la institución.

Atribuciones y responsabilidades

- a) Elaborar, coordinar, ejecutar, controlar y evaluar los programas anuales de seguridad en el trabajo y bienestar laboral.
- b) Elaborar y mantener actualizados los reglamentos y procedimientos de seguridad industrial, psicología laboral, medicina ocupacional, salud en el trabajo para la institución y contratistas en concordancia con las leyes vigentes.
- c) Planificar, monitorear y controlar el cumplimiento de las normas, reglamentos y procedimientos sobre seguridad en el trabajo, y emitir los informes de evaluación de la medición de factores de riesgo.
- d) Verificar, registrar y controlar la existencia, buen estado, instalación y utilización de equipos de protección.
- e) Investigar, reportar y realizar el seguimiento de incidentes y accidentes, presentar los informes correspondientes.
- f) Coordinar y participar en las actividades de los diferentes comités relacionados con su gestión.
- g) Conformar, mantener y capacitar a las brigadas de emergencias.
- h) Realizar la valoración médica pre ocupacional, ocupacional y post ocupacional del personal.
- i) Apoyar, coordinar y participar en el desarrollo de programas integrales de seguridad, higiene y salud ocupacional.
- j) Planificar y ejecutar programas de prevención médica para el personal de la institución, enfocados a la mejora de estilos de vida.
- k) Orientar y asistir al personal y su familia en la solución de problemas socio laborales y familiares; así como implantar y mantener programas preventivos de asistencia al personal, su entorno laboral y familiar, que mejoren el bienestar del personal.
- l) Realizar procesos de adquisición y entrega de ropa de trabajo y equipos de protección personal para los servidores y trabajadores de la Institución.

m) Determinar y desarrollar estrategias para el cumplimiento de normativa legal relacionada a la gestión de seguridad, higiene y salud en el trabajo.

n) Las demás que le confieran la Ley, el Estatuto y los reglamentos.

**Productos y servicios**

a) Matriz de grupos de atención prioritaria.

b) Expediente médico personal de cada servidor y trabajador.

c) Plan anual de Seguridad e Higiene y Seguridad en el Trabajo e informe técnico.

d) Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo.

e) Certificado de conformación de comités paritarios.

f) Fichas ocupacionales.

g) Aviso de accidentes y enfermedades en el trabajo e informes de seguimiento.

h) Informes de inspecciones internas, cumplimiento de auditorías internas y externas al sistema de SSO.

i) Plan institucional de bienestar social.

j) Planes de Vigilancia de la Salud.

k) Programas de prevención y promoción de seguridad, higiene y salud ocupacional.

**REGLAMENTO INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO**

De los programas de bienestar social.-

**Artículo 118.-** Programas de salud ocupacional. - El BCBVC velará por el pleno respeto a la dignidad de las y los servidores promoviendo el desarrollo profesional y personal para lo cual deberá, preparar y ejecutar a través de la Jefatura de Seguridad y Salud Ocupacional programas de salud ocupacional, los cuales deberán ser cumplidos por todas las instancias de la Institución. Se fomentará el desarrollo profesional y personal de sus servidores, en un clima organizacional respetuoso y humano, protegiendo su integridad física, psicológica y su entorno familiar.

El trabajo social tiene como objetivo proponer y ejecutar planes, programas o proyectos de bienestar social, dirigidos a las y los servidores, garantizando la difusión, promoción y cumplimiento de derechos en especial para la atención de las poblaciones de atención prioritaria, y coadyuvar a la consecución de un



ambiente adecuado de trabajo. Orientará a los servidores para la satisfacción y uso efectivo de los derechos y servicios que presta el IESS en el área de Salud Familiar Individual y en los casos de jubilación de conformidad con la Ley; apoyará a los servidores en casos de calamidad doméstica y accidentes; y demás actividades que en el área de su competencia le corresponda ejecutar.

**Artículo 119.-** Pruebas de consumo de alcohol y drogas. - Dada la naturaleza de la institución, todo el personal está obligado a someterse, en el momento que Jefatura de Seguridad y Salud Ocupacional de forma aleatoria, a las pruebas para la detección de alcohol o de la presencia de sustancias estupefacientes o psicotrópicas en el organismo. Considerando la misión, visión, valores, delicadeza de las competencias y transcendencia de la entidad para la ciudad y el país, la negativa del personal a realizarse los exámenes y pruebas, será considerada como presunción de estar positivo su resultado. La Jefatura de Seguridad y Salud Ocupacional deberá velar por el cumplimiento de las normas técnicas y correcto funcionamiento de los equipos que se utilicen para este tipo de pruebas, pudiendo emplear las metodologías y técnicas que estimen necesarias para el cumplimiento de este artículo.

**Artículo 134.-** Para la solución de conflictos se contará con la participación del equipo de la Jefatura de Seguridad y Salud Ocupacional según corresponda al caso concreto, especialmente la intervención de la o el psicólogo y trabajador(a) social, quienes emitirán los informes correspondientes y brindarán el apoyo necesario para la consecución de los acuerdos legales y pertinentes.

## **2. ANTECEDENTES.-**

La Seguridad y Salud en el Trabajo constituye un eje fundamental dentro de la gestión institucional, orientado a la prevención de riesgos laborales, la protección de la integridad física y mental de los trabajadores y la mejora continua de las condiciones de trabajo. En este marco, las entidades públicas y privadas se encuentran obligadas a implementar, mantener y evidenciar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la normativa legal vigente.



Mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2024-196, el Ministerio del Trabajo expidió las Normas Generales para el Cumplimiento y Control de las Obligaciones Laborales de los Empleadores Públicos y Privados en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, estableciendo lineamientos claros para la planificación, ejecución, control y registro de las obligaciones en esta materia.

En particular, el Capítulo IV – De las Obligaciones, Artículo 17 – De los registros en la plataforma, dispone que el empleador deberá, entre otras obligaciones, registrar y reportar en la plataforma informática del Ministerio del Trabajo (Sistema Único del Trabajo – SUT) toda la información relacionada con la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo reglamentos, programas, planes, comités, matrices de riesgos, registros médicos y técnicos, reportes de accidentabilidad e indicadores de gestión.

En cumplimiento de esta disposición legal, y considerando la necesidad de contar con información objetiva, verificable y actualizada, la institución ha venido ejecutando acciones orientadas a fortalecer la Gestión de SST durante el año 2025, especialmente en lo referente a la implementación de programas preventivos, la conformación y funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, la actualización de instrumentos técnicos y el registro progresivo de obligaciones en el SUT.

En este contexto, el Informe de Indicadores de la Gestión SST 2025 se elabora como un instrumento técnico de apoyo a la toma de decisiones, que permite evaluar el nivel de cumplimiento normativo, medir el desempeño de los planes y programas implementados, identificar brechas de cumplimiento y establecer acciones de mejora continua, en concordancia con lo establecido en el Acuerdo Ministerial MDT-2024-196 y demás normativa aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **3. INDICADORES DE GESTIÓN SSO 2025.-**

Cumpliendo con lo dispuesto en la normativa legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, y en observancia de las obligaciones establecidas para los empleadores públicos y privados, se elabora el presente



Informe de Indicadores de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) correspondiente al año 2025, con el propósito de evaluar el grado de cumplimiento, la eficacia de las acciones implementadas y el desempeño del sistema de gestión institucional.

El informe se fundamenta en las actividades ejecutadas durante el año 2025 y en la información registrada en el Sistema Único del Trabajo (SUT), conforme a los lineamientos técnicos y legales aplicables.

### **3.1. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN EL SUT**

#### **Descripción**

Mide el nivel de cumplimiento de los requisitos obligatorios de Seguridad y Salud en el Trabajo registrados en el Sistema Único del Trabajo.



**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

CUMPLIMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
ITEM	Actividad	Porcentaje de Cumplimiento	Indicador		
			# de actividades planificadas	# de actividades realizadas	% cumplimiento
REGISTRO DEL TÉCNICO DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO	1. Registro del técnico de seguridad e higiene del trabajo	100.00	1	1	100,00%
REGISTRO DEL MÉDICO OCUPACIONAL	1. Registro del médico ocupacional	100.00	1	1	100,00%
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1. Realizar el acta de constitución	100.00	2	2	100,00%
	2. Registro del Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo	100.00			
REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD	1. Registro del Reglamento de Higiene y Seguridad en el SUT	100.00	2	1	50,00%
	2. Actualización del Reglamento de Higiene y Seguridad	0.00			
PROGRAMA DE PREVENCIÓN INTEGRAL AL USO Y CONSUMO DE DROGAS EN LOS ESPACIOS LABORALES PÚBLICOS Y PRIVADOS	1. Sensibilizar a toda la población trabajadora que laboran en cada centro de trabajo sobre la prevención integral del uso y consumo de alcohol, tabaco u	100.00	14	13	92,86%



**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

2. Socializar a todos la población trabajadora que laboran en cada centro de trabajo sobre la ejecución del programa de prevención integral del uso y	100.00			
3. Realizar el diagnóstico general de la situación de consumo de alcohol, tabaco u otras drogas de la población trabajadora de cada centro de trabajo.	100.00			
4. Realizar en cada centro de trabajo campañas informativas sobre el desarrollo de prácticas de vida saludable.	100.00			
5. Colocar señalización informativa, obligatoria, preventiva y/o prohibitiva sobre la prevención al uso y consumo de alcohol, tabaco u otras drogas en	100.00			
6. Gestionar la certificación de declaración de "Espacio 100% libre de humo de tabaco" emitida por el Ministerio de Salud Pública (MSP).	100.00			
7. Realizar talleres, conversatorios y/o vídeo foros sobre prevención integral al uso y consumo de drogas identificados en el diagnóstico.	100.00			
8. Realizar talleres, conversatorios y/o vídeo foros sobre el fortalecimiento de factores protectores individuales, colectivos y sociales.	0.00			
9. Realizar actividades físico-recreativas y promover el buen uso del ocio y tiempo libre.	100.00			
	100.00			



**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

	10. Implementar medidas de control con el fin de prevenir situaciones de riesgo que puedan afectar la integridad de la población trabajadora, y la				
	11. Realizar la derivación de la población trabajadora con presunción de uso o consumo problemático de drogas para atención especializada.	100.00			
	12. Realizar el monitoreo de verificación del cumplimiento del tratamiento por parte de la población trabajadora que accedieron al tratamiento.	100.00			
	13. Elaborar los procedimientos y /o protocolos integrales para la reinserción laboral de la población trabajadora que se encuentran bajo tratamiento o	100.00			
	14. Gestionar la reinserción laboral de la población trabajadora que culminaron el tratamiento por consumo de drogas.	100.00			
<b>PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>	1. Sensibilizar sobre la prevención de riesgos psicosociales establecido por la empresa y/o institución pública o privada.	100.00	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>75,00%</b>
	2. Socializar sobre el programa de prevención de riesgos psicosociales establecido por la empresa y/o institución pública o privada.	100.00			
	3. Aplicar a todo el personal de la empresa o institución un instrumento de evaluación de riesgos psicosocial que cuente con la validez y fiabilidad nacional o internacional.	100.00			
	4. Socializar a todos los colaboradores los resultados finales, así como las medidas de prevención a ser	00.00			



**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

implementadas conforme a los riesgos psicosociales identificados.				
5. Estructurar y desarrollar un plan de acción con las medidas preventivas y/o intervención conforme a los riesgos psicosociales identificados en la evaluación.	100.00			
6. Realizar el seguimiento a las medidas preventivas y/o intervención implementada a fin de evidenciar la eficacia de las mismas.	100.00			
7. Realizar talleres de sensibilización a todo el personal en temas relacionados a derechos laborales de grupo prioritarios y en condiciones de vulnerabilidad social, inclusión social, igualdad, lenguaje positivo y no discriminación en el ámbito laboral.	100.00			
8. Estructurar y desarrollar un programa de prevención de VIH-SIDA el programa deberá contener como mínimo las siguientes actividades: - Sensibilización: Definición, fisiopatología, signos y síntomas, medios de transmisión, tratamiento, prevención-promoción, consecuencias. - Promoción de la realización de la prueba de detección de VIH de manera voluntaria y confidencial. - Difusión de canales de comunicación y/o asesoramiento de prevención y atención socio*sanitaria.	100.00			
9. Socializar el PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO.	100.00			



**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

	10. Entregar a todo el personal una copia digital o en cualquier medio de comunicación interno idóneo para su difusión del PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO que evidencie el conocimiento de las conductas sujetas a sanción.	100.00			
	11. Realizar talleres de sensibilización relacionadas a la prevención de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo, además de derechos laborales, lenguaje positivo e inclusión social	100.00			
	12. Realizar campañas comunicacionales permanentes en temas relacionados a la prevención de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer.	100.00			
<b>REGISTRO DE CAPACITACIONES</b>	1. Registrar las capacitaciones realizadas durante el año 2025. Nota: Se realizaron 5 capacitaciones, las cuales son registradas en el SUT	100.00	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>
<b>PREVENCIÓN DE AMENAZAS NATURALES Y RIESGOS ANTRÓPICOS</b>	1. Plan de Emergencia. Nota: Se dispone de un Protocolo de Actuación ante Emergencias	100.00	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100,00%</b>
	2. Simulacros.	100.00			
	3. Organización de Emergencia	100.00			





**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

	4. Recursos	100.00			
<b>CERTIFICADO DE REGISTRO DE IMPLEMENTACIÓN DE SALAS DE APOYO A LA LACTANCIA MATERNA</b>	1. Registro de implementación de salas de apoyo a la lactancia materna	100.00	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>
<b>ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD EN EL SAUD EN EL TRABAJO</b>	Evaluaciones preocupacionales - inicio	100.00	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>87,50%</b>
	Evaluaciones periódicas	0.00			
	Evaluaciones de reintegro	100.00			
	Evaluaciones de retiro	100.00			
	Atenciones por enfermedad común	100.00			
	Atenciones médicas por enfermedad relacionada con el trabajo	100.00			
	Atenciones médicas por incidentes y/o accidentes de trabajo	100.00			
	Enfermedades profesionales	100.00			
<b>TOTAL</b>			<b>51</b>	<b>45</b>	<b>88,24%</b>



#### **4. RESULTADO**

Cumpliendo con las disposiciones establecidas en el Acuerdo Ministerial MDT-2024-196, se evidencia que el nivel de cumplimiento de la gestión y registro de los requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sistema Único del Trabajo (SUT) alcanza un **88,24 %**, correspondiente a la ejecución de 45 actividades de un total de 51 actividades planificadas.

La mayoría de las actividades planificadas fueron ejecutadas, evidenciando consistencia entre lo programado y lo realizado, lo cual demuestra un adecuado control administrativo y técnico de los responsables del Sistema de SSO.

#### **5. CONCLUSIONES**

- Cumpliendo con el Acuerdo Ministerial MDT-2024-196, la institución evidencia un alto nivel de cumplimiento en los indicadores de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional correspondientes al año 2025, conforme a lo reflejado en la matriz de indicadores adjunta.
- Los resultados muestran que el 88,24 % de las actividades planificadas fueron ejecutadas, lo que demuestra una gestión efectiva del sistema de Seguridad y Salud en el Ocupacional.
- La consistencia entre actividades planificadas, actividades realizadas e indicadores de cumplimiento permite concluir que la gestión de SSO se encuentra alineada a los requerimientos normativos y a los principios de control y mejora continua.
- Los indicadores constituyen un soporte técnico válido para el registro y reporte de obligaciones en el Sistema Único del Trabajo (SUT), dando cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 17 del Acuerdo Ministerial MDT-2024-196.
- Se concluye que la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional durante el período evaluado presenta resultados favorables, consolidando una base sólida para el fortalecimiento y sostenibilidad del sistema en el siguiente período.



**BOMBEROS**  
CUENCA

**Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cuenca**  
Declarado Benemérito según Acuerdo Ejecutivo 0412 – 15 Oct. 1970

**Seguridad y Salud Ocupacional**

Cuenca, 19 de enero de 2026

Atentamente,

**ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA**

Elaborado por:	
	<b>Dr. Diego Bacuilima</b>
	<b>JEFE (E) DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>
	<b>Lcda. Carolina Ordoñez</b>
	<b>TRABAJADORA SOCIAL 2</b>
	<b>Ing. Ma. Gabriela Echanique</b>
	<b>TÉCNICO DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL 3</b>